

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลรื่องวาง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและการประพฤตินิชอบ เป็นปัญหาที่เกิดกับสังคมไทยมาช้านาน และส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล รูปแบบการทุจริตจากอดีตที่เป็นการทุจริตทางตรง ไม่มีความซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างแต่ ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

โรงพยาบาลรöntgen เห็นผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรöntgen ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ซึ่งอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลรöntgen
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔
ภาคผนวก	๒๐

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึง ทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมาย เพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง 2) ระบบราชการ และ 3) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. 2551 จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ **ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 256๔ ดังนี้**

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง

ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ลงวันที่ 9 เมษายน 2562 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทาง

คดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เชียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 256๔

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

6.2 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

มาตรการที่ 1

ข้อ 1 ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน

มาตรการที่ 2

ข้อ 2 ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออก

จากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ 3

ข้อ 3 การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ 4

ข้อ 4 ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ 5

ข้อ 5 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 25๖๕

๑๓. มาตรการ 3 ป 1 ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. 1 ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขยับเคลื่อนสังคม

ป. 2 ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความมีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. 3 ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค 1 เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๔. แนวทางปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๕. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ 2564

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ

เบิกจ่ายยาและกาดำเนินการตามมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

๑๖. **ตัวชี้วัดการตรวจราชการ** กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 9๒

การนำองค์กรโรงพยาบาลรื่องขวาง ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลรื่องขวาง มี
ค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลร้องขวาง ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชอบ

๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน 15 วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
	๒. แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความ ร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและ	๑. การสำรวจความพึง พอใจรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการ ระดับดี-ดีมาก	๘๐	ผู้จัดการคุณภาพ
ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	๒. จัดช่องทางหรือระบบ รับจ้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข่าวสารของ ราชการโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของการตอบสนอง ต่อจ้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์
จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการจัดการและ แจ้งผลจ้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องขวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องขวาง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องขวาง	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับ การรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-		รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศ เจตนาธรรมสุจริตต่อต้าน การทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนาธรรม	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖.การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสโรงพยาบาล (ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุมคณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๓. การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนคณะกรรมการที่ เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ทีมฟ้ามีตา
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่องวาง โดยในปีพ.ศ.๒๕๖๔ จัดอบรมเรื่องความสุข ที่ได้จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	รอ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตรวจสอบเดือน ตุลาคม-กุมภาพันธ์ ร้อยละ๑๐๐
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่าง ที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนรวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความ พึงพอใจรับฟัง ความคิดเห็นของ ผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	ผู้จัดการ คุณภาพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของ ราชการ โรงพยาบาลร้อ งวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	แจ้งบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลและติด ประกาศ ณ ศูนย์ รับเรื่องร้องเรียน
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/ วินัยการทุจริตแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการจัดการ และแจ้งผลการ ร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลร็อง กวาง ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลร็อง กวาง	๒	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. จัดทำมาตรการ เกี่ยวกับการรับ สิ้นบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ ๓๐ธ.ค.๖๓ รายงาน ๑๐มี.ค.๖๔
	๓. จัดทำมาตรการ ป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ ทรัพย์สินราชการ วันที่ ๓๐ธ.ค.๖๓
	๔. จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-		รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ ๒๗ ม.ค.๖๔ รายงาน ๑๐มี.ค.๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๗๒.๓๘ วันที่ ๙ มี.ค.๖๔
	๖.การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสโรงพยาบาล (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการ บริหาร	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์การประเมิน

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน วันที่ ๕ มี.ค.๖๔
	๒.โครงการอบรม ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	๒๖,๖๔๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	จัดอบรมวันที่ ๙ มี.ค.๖๔ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๗๒.๓๘

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๓. การรวมกลุ่ม ของเจ้าหน้าที่เพื่อ ดำเนินกิจกรรมการ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและ การบริหารงานที่ โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ทีมฟ้ามีตา STRONG	ประชุม ๒๕ ก.พ. ๖๔ คณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๗๑.๔๓ เนื่องจากกรรมการ ติดภารกิจ
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่อง กวางโดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ จัดอบรม เรื่องความสุขที่ได้ จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ชมรมจริยธรรม	จัดอบรมวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๔ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๙๑.๘๒

ภาคผนวก

รูปภาพแสดงการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลรื่องกวางและเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลรื่องกวาง วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐น. ณ ห้องประชุมผานางคอย
โรงพยาบาลรื่องกวาง



ภาพถ่ายโครงการอบรมโครงการอบรม ปฏิบัติภาวนา พัฒนาจิต ด้านทุจริตจิตพอเพียง

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องขวาง



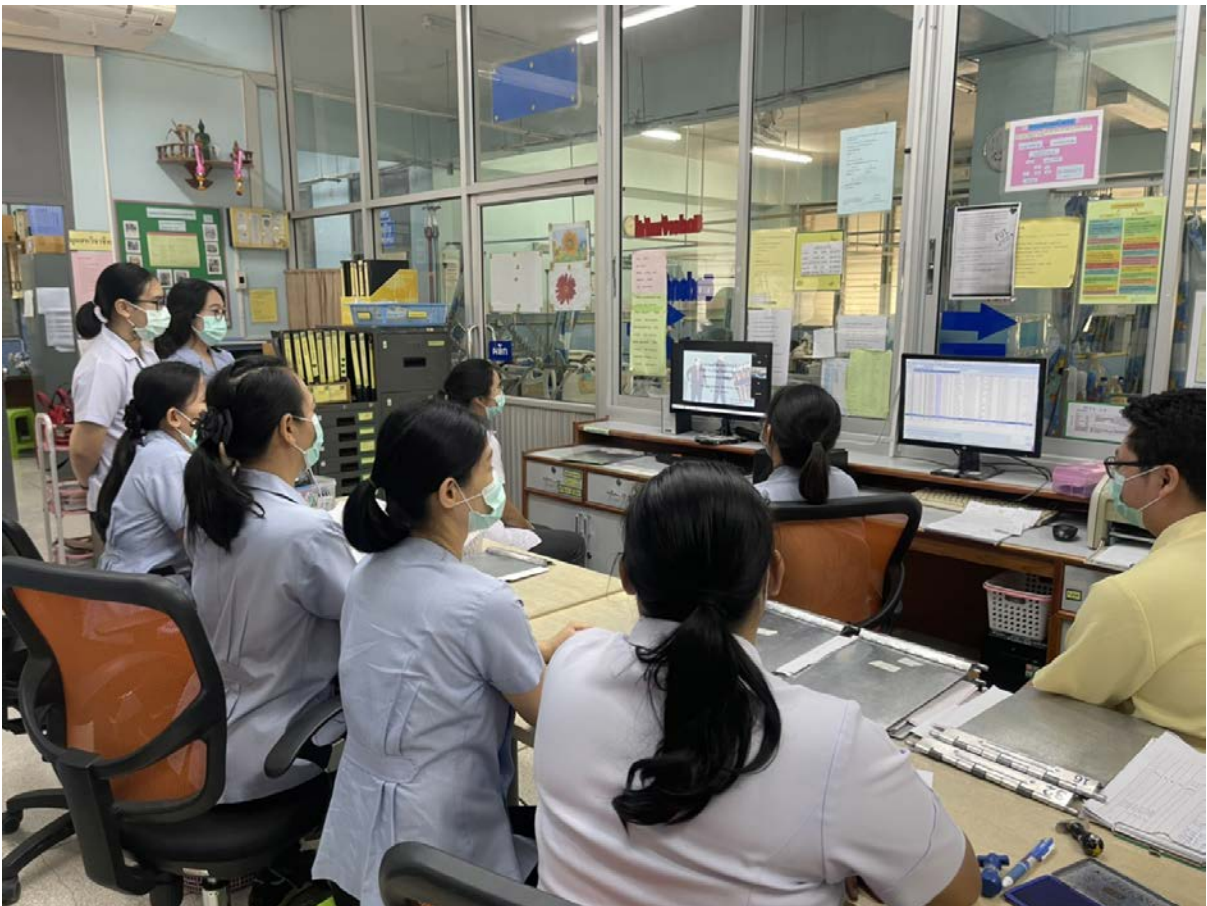
ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องขวาง



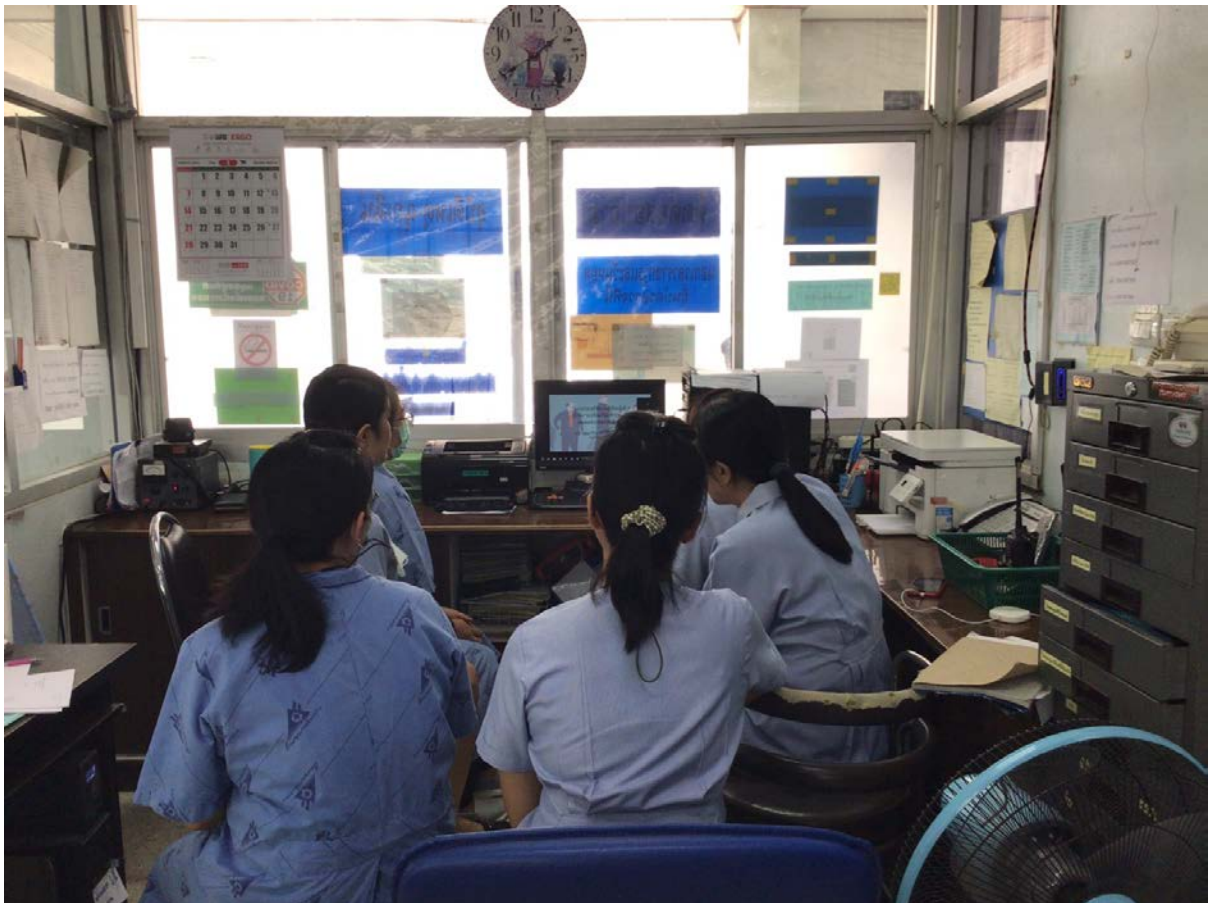
ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

ด้วยระบบZoom ณ ตึกผู้ป่วยใน



ภาพถ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลรื่องขวาง

ด้วยระบบZoom ณ ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน



รูปภาพการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานของภาครัฐ(ITA)
ทีม ฟ้ามิตา STRONG
ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลร็องกวาง
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร์ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๑๓๒.๓๐๖./๑๙๖..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลรื่องกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแนวทาง
ในการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลรื่องขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภัสสร ก้อนแก้ว (นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีรชัย จิตประसार (นายวีรชัย จิตประसार) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง.....หน่วยงานโรงพยาบาลรื่องขวาง

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.รื่องเข้ม อ.รื่องขวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-ทบทวนคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต					
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๑๐ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๖๕ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลรื่องขวาง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONGประชุมสมาชิกมีการเสนอโครงการมาตรการควบคุมการเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และรณรงค์การนำเสนอกิจกรรมทำความดีของเจ้าหน้าที่	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน ๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ ๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/	/	๕ ครั้ง ๕ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่กิจกรรมจิตอาสา -กิจกรรม๕ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน ๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร่องวาง	/	/	๕ ครั้ง ๑ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาและวันออกพรรษา	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องขวาง	/		๑ ครั้ง	-ทำบุญ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น	/		๑ ครั้ง	-พิธีสวดพระพุทธรมนต์	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/		๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช, วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี					
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องขวางปี ๒๕๖๔		/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม		/			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง.....

สถานที่ตั้ง๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.รื่องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.จัดประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม - มีกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ไตรมาส	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และ แก้ไขปัญหา ร่วมกัน	-	-คณะทำงานชมรมฯ	๑ ครั้ง				- ประชุมและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรมในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.กิจกรรมปลูกฝัง ความสุจริตต่อต้าน การทุจริต									
๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับความ เชื่อมั่นให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	-คณะทำงาน และผู้บริหาร	๑ ครั้ง				-ประกาศวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนักถึง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๒๖,๖๔๐ บาท	-คณะทำงาน ชมรมฯ		๑ ครั้ง			- ประชุมวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๒.๓ จัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตาม ประเมินผล	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชนเกิด ความเชื่อมั่นว่า ไม่มีการทุจริต ในองค์กร	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ		๑ ครั้ง			- จัดทำแผนวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา” เป็นการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตาอย่าง น้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการตรวจสอบ การบริหารงาน เพื่อความโปร่งใส	-	- สมาชิกทีมฟ้า มีตา		๑ ครั้ง			-จัดประชุม ๒๕ คุณภาพพันธ์ ๒๕๖๔
๓.กิจกรรมส่งเสริม จิตอาสา จิต สาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กร และชุมชน ๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและ นอกหน่วยงาน	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	กิจกรรม	กิจกรรม			-ร่วมกิจกรรมมานศพ ญาติเจ้าหน้าที่ และ กิจกรรมจิตอาสา ทั้งหมด ๕ ครั้ง
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ ผู้สูงอายุ เนื่องในวัน สงกรานต์	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กว้างเข้าร่วม กิจกรรม๘๐%	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีในองค์กร	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล					-ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	-เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	-คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง			-กิจกรรม๕ส ทุกวัน ศุกร์แรกของเดือน จำนวน ๕ ครั้ง
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า ๙๕%	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	-	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง/เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง/เดือน			- นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	-	-คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง			- กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนจำนวน ๕ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้ำขายโรงพยาบาล ร่องขวาง	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กิจกรรม	กิจกรรม			- มีกลุ่มไลน์ค้ำขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล จำนวน ๑ กลุ่ม
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์									
๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง	-สมาชิก๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง			-มีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาและวันออกพรรษา จำนวน ๒ ครั้ง
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาล ร่องขวาง	-สมาชิก๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เพื่อให้เกิดความสบายใจอบอุ่นใจในสถานที่ทำงาน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง				-ทำบุญ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา กับชุมชน หน่วยงานอื่น	-มีสมาชิกฯเข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล		๑ ครั้ง			-พิธีสวดพระพุทธรูปมนต์ จำนวน ๑ ครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธีราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯเข้าร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	-คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง			-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติจำนวน ๓ ครั้ง
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องกวางปี ๒๕๖๓	-มีเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจในการทำความดี	-	-คณะทำงานชมรม			-จัดประชุมเพื่อคัดเลือก ๑ ครั้ง	-ประกาศผลและมอบเกียรติบัตร ๑ ครั้งในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	-ยังไม่ได้ดำเนินการ
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	-โรงพยาบาลรื่องกวางผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม	-โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-					-ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของชมรม
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความกระตือรือร้นและให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. สถานการณ์โรคระบาด(โควิด-๑๙)ทำให้ไม่สามารถจัดบางกิจกรรมได้
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมจะเป็นการส่งตัวแทนเข้าร่วม เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องขวาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรöntกวางแพร์ โทร ๐ ๕๔๕๕ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๗๒.๓๐๖./๑๙๗..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลรöntกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรöntกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรöntกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแนวทางใน
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรöntกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntกวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภัสสร ก้อนแก้ว (นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว) ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีรชัย จิตประสาร (นายวีรชัย จิตประสาร) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	