



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....
สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.รื่องเข้มี อ.รื่องขวาง จ.แพร่.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัศร ก้อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....prapatsornpharma@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๐..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๐..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางให้หัวหน้า งาน	มีการคืนข้อมูล เวลาการ ปฏิบัติงานแก่ หัวหน้างาน จำนวน ๖ ครั้ง มีอัตรา เจ้าหน้าที่มา ทำงานตรงคิด เป็น ๙๗ %	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่อง กวางมาทำงาน ตรงเวลามากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหาร	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลรื่องกวางโดยคณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	มีการประชุม กำกับแผนเงิน บำรุงจำนวน ๖ ครั้ง โรงพยาบาลไม่ ขาดดุลย์	โรงพยาบาลไม่ เกิดวิกฤติทาง การเงิน	๐	คณะกรรมการบริหาร	/	/		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรม ๑.) ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (๑๐ คน) ๒.) ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (๕๐ คน) ๓.) เต็มรัก ปัน สุข (๒๐ คน) ๔.) ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗ (๑๒ คน) ๕.) พอ.สว. (๒๐ คน) ๖.) ๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ (๒๐ คน)	แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๐	คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่อง กวาง	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็น ๕๖.๔๕%	ยกระดับความ เชื่อมั่นให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	๐	คณะทำงานและ ผู้บริหาร	/	/		
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งเป็น กิจกรรมภายในและ และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ นอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. รื่องกวาง จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลย พินิจ มีหลักฐานการพิจารณาปรากฏเป็นลาย ลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อระบบ ราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติราชการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลรื่องควาง	สมาชิกชมรม ๑๘๔ คน เข้าร่วมประชุม คิดเป็น ๘๑.๗๘%	สมาชิกชมรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและตรวจสอบได้	๐	คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานชมรมและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ระดับ ๕	ผ่านการประเมิน	๐	กลุ่มงานบริการทั่วไป	/	/		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๕๐.....คน	-.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗๑.....คน	๒.....แห่ง๑๘๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หัวข้อจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลร่งกวางมีกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความเสียใจในงานสวดอภิธรรมและฌาปนกิจศพ ญาติ เจ้าหน้าที่ อสม. และผู้นำชุมชน ร่วมงานบุญของชุมชน ได้แก่ กฐินพระราชทาน,กฐินสภาภาษาไทย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมหัวข้อวินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลร่งกวางจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันที่ศุกร์แรกของเดือน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลร่วมกันสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องและทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๑๓ ต.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง เป็นปีที่ ๗ ของวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เพื่อน้อม รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒.) โรงพยาบาลร่งกวางทำบุญโรงพยาบาลร่งกวาง และเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล ๓.) โรงพยาบาลร่งกวางเปิดตู้ “เติมรัก ปันสุข ” เพื่อเติมของอุปโภค บริโภค ไว้แบ่งปันให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติ ๔.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ๕.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จ.แพร่ และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๖.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวประภัศร ก้อนแก้ว.....)
ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ.....
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(.....นาย รุ่งกิจ ปินใจ.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘