



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลร้อยเข็ม อำเภอร้อยกวาง จังหวัดแพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....prapatsornpharma@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลร้อยกวาง                                       | ๒๒๕                        | ๑๕๐                                    | ๑๐๐                  |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|---|--|-----------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |   |  |                 |   | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรöntกวางให้หัวหน้า<br>งาน       | อัตราเจ้าหน้าที่<br>มาทำงานตรง<br>เวลามากกว่า<br>๘๕ % | เจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลรönt<br>กวางมาทำงาน<br>ตรงเวลามากขึ้น              |                 | กลุ่มงานบริหาร                          |                             |        |        |        |
|   | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุง<br>โรงพยาบาลรöntกวางโดยคณะกรรมการ<br>กลั่นกรองแผน         | แผนเงินบำรุง<br>โรงพยาบาลไม่<br>ขาดดุลย์              | โรงพยาบาลไม่<br>เกิดวิกฤติทาง<br>การเงิน                                   |                 | คณะกรรมการบริหาร                        |                             |        |        |        |
|   | (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์   | มีสมาชิกชมรม<br>เข้าร่วมกิจกรรม                       | แสดงความ<br>จงรักภักดีต่อ<br>สถาบัน<br>พระมหากษัตริย์                      |                 | คณะทำงานชมรมและ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล |                             |        |        |        |
|   | (๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต<br>ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรönt<br>กวาง | เจ้าหน้าที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรม<br>อย่างน้อย ๕๐<br>%   | ยกระดับความ<br>เชื่อมั่นให้กับ<br>ผู้บริหาร<br>เจ้าหน้าที่ และ<br>สาธารณชน |                 | คณะทำงานและ<br>ผู้บริหาร                |                             |        |        |        |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความคิดที่<br>เปิดโอกาสให้<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้<br>สะท้อนการมี<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ของตนทั้งเป็น<br>กิจกรรมภายในและ | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ<br>นอกหน่วยงาน                                     | เจ้าหน้าที่ รพ.<br>รöntกวาง<br>จำนวน ๕๐ คน            | เจ้าหน้าที่และ<br>ชุมชนเกิด<br>ความสัมพันธ์ที่ดี<br>ต่อกัน                 |                 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                    |                             |        |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์                        |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                    | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|--|--|---------------------------------------|---|-----------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|  |  |                                       |   |                 |   | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| และภายนอก<br>หน่วยงาน และ<br>กิจกรรมการทำ<br>ความดีด้านอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ  |  |                                       |   |                 |   |                             |        |        |        |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>การเรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>วัฒนธรรมในการ<br>ดำรงชีวิตบนฐาน<br>ชีวิตวิถีใหม่ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ<br>บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี<br>ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย<br>กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบสรรหา<br>คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลย<br>พินิจ มีหลักฐานการพิจารณาปรากฏเป็นลาย<br>ลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อระบบ<br>ราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี<br>คุณธรรมและศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติราชการ |                                       |   |                 |   |                             |        |        |        |
|  | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้าน<br>จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิ<br>ให้กระทำผิดวินัยของโรงพยาบาลร่องวาง  | สมาชิกชมรม<br>๘๐ % เข้าร่วม<br>ประชุม | สมาชิกชมรมมี<br>ความรู้ความ<br>เข้าใจในการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>คุณธรรมและ<br>ตรวจสอบได้ |                 | คณะกรรมการบริหาร<br>คณะทำงานชมรมและ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล |                             |        |        |        |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนน<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA)                                      | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....<br>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)   | ร้อยละ ๘๐                             | ผ่านการประเมิน  |                 | กลุ่มงานบริการทั่วไป  |                             |        |        |        |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗   | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘  |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๕๐.....คน              | .....๘๐.....คน              |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....แห่ง                   | .....แห่ง                   |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....แห่ง<br>.....๗๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....ระบบ                   | .....ระบบ                   |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....แห่ง<br>.....คน        | .....แห่ง<br>.....คน        |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมาในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ  
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๘... เดือน ..พฤศจิกายน พ.ศ. ..๒๕๖๗.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งกิจ...ปิ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน).....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

วันที่ ๘... เดือน ..พฤศจิกายน พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘