

โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3. People excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับ แผนงานที่ 8: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางจินนา รสเข้ม โทรศัพท์ 054-597115 มือถือ 08-5039-9392

E-mail jinna3748@hotmail.com

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข คือ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน โดยวางรากฐานพัฒนาและเสริมความเข้มแข็งการบริการด้านสาธารณสุข โดยเน้นความทั่วถึง ความมีคุณภาพและประสิทธิภาพ องค์ความรู้ รวมถึงนวัตกรรมที่ทันสมัย ละถูกต้อง ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันงานด้านสาธารณสุขให้สำเร็จตามนโยบาย

กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับงานวิจัย และการสร้างสรรค์ผลงาน โดยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยต่อยอดร่วมกัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ให้งานวิจัยและนวัตกรรมเหล่านี้ได้นำไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนพัฒนางานวิจัยลงไปสู่ชุมชน เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างแท้จริง

โรงพยาบาลร่งกวางเป็นโรงพยาบาลชุมชน 60 เตียง มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อน เนื่องจากมีอายุแพทย์ และมีหน่วยไตเทียม มีบุคลากรหลากหลายวิชาชีพ มีการย้าย รับใหม่ หมุนเวียน ปี ละ 2 ครั้ง ซึ่งบุคลากรควรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป และมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนด้วย อีกทั้งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายของกระทรวงใน 20 ปี คือ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ในปี 2568 กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด จำนวน 12 แผนงาน 28 โครงการและ 35 ตัวชี้วัด โดยในด้านบุคลากรเป็นเลิศ People excellence สนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีคุณภาพอยู่เสมอ

คณะกรรมการที่พัฒนาบุคลากร (HRD) โรงพยาบาลร่งกวาง จึงจัดทำโครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีสาธารณะ ซึ่งประกอบด้วย งานวิจัย (Research) งานวิจัยจากงานประจำ (R2R) งานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) นวัตกรรม (Innovation) เล่าเรื่องด้วยภาพ (Photo voice) และเรื่องเล่าเร้าพลัง เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะการสร้างผลงานวิชาการใหม่ๆ รวมถึงเกิดการขยายผลการใช้ประโยชน์จากผลงานวิชาการในวงกว้าง สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาลร่งกวาง และภาคีเครือข่ายอำเภอร่งกวาง นำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร สร้างผลงานวิชาการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พัฒนาผลงานที่มีคุณภาพ

2.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำเสนอผลงานวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์การพัฒนางานร่วมกัน

3.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละการนำเสนอผลงานวิชาการของหน่วยงานในโรงพยาบาลรื่องขวาง

4.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมโครงการ

บุคลากรโรงพยาบาลรื่องขวางผู้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดการนำเสนอผลงานวิชาการ ผู้สนใจ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

5.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน 2568

ระยะเวลาจัดประชุมเพื่อพิจารณาผลงานประกวด จำนวน 1 วัน และจัดพิธีการมอบรางวัลผลงานวิชาการในวันข้าราชการพลเรือน ปี 2568

กำหนดการประชุมเพื่อนำเสนอ และพิจารณาผลงานวิชาการ

08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-09.20 น.	พิธีเปิดการประชุม
09.20-10.30 น.	การนำเสนอผลงานวิชาการ งานวิจัย (Research) งานวิจัยจากงานประจำ (R2R) งานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)
10.30-10.40 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.40-12.00 น.	การนำเสนอผลงานวิชาการ งานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.30 น.	การนำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรม (Innovation)
14.30-14.40 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
14.40-15.50 น.	การนำเสนอผลงานวิชาการ เล่าเรื่องด้วยภาพ (Photo voice) และ เรื่องเล่าเร้าพลัง
15.50-16.00 น.	พิธีปิดการประชุม

6.พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่

7.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางจินนา รสเข้ม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

8. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมคณะทำงานที่พัฒนาบุคลากรเพื่อปรึกษาการจัดทำโครงการ
2. เขียนโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลรöntgen เพื่ออนุมัติโครงการ
3. ประสานวิทยากร เพื่อเป็นกรรมการวิพากษ์ผลงานวิชาการ โดยกำหนดหัวข้อประเด็นเนื้อหาหลักเกณฑ์ของการประกวดผลงานวิชาการ รูปแบบการจัดประชุม การเตรียมเอกสาร อุปกรณ์และสถานที่ในการประชุม
4. ดำเนินการโดยจัดกิจกรรมประชุมเพื่อนำเสนอ และพิจารณาผลงานวิชาการ จำนวน 1 วัน
5. จัดพิธีการมอบรางวัลผลงานวิชาการในวันข้าราชการพลเรือน ปี 2568

9. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน
คนละ 2 ชุด ชุดละ 25 บาท คิดเป็นคนละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,000 บาท |
| 2) ค่าอาหารกลางวัน 40 คนๆละ 70 บาท | เป็นเงิน 2,800 บาท |
| 3) ค่าสมนาคุณกรรมการวิพากษ์ จำนวน 3 คน
ชั่วโมงละ 600 บาท 6 ชั่วโมง คิดเป็นคนละ 3,600 บาท | เป็นเงิน 10,800 บาท |
| 4) ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ | เป็นเงิน 3,000 บาท |

รวมเป็นเงินทั้งหมด 18,600 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(นายวงศ์กร รุ่งปั้นดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

1 ได้ผลงานวิชาการที่ดีและมีคุณภาพของแต่ละหน่วยงานในโรงพยาบาลรöntgen สำหรับนำเสนอในการจัดประชุมวิชาการ ประจำปี 2568

2 บุคลากรสามารถนำเสนอผลงานวิชาการได้อย่างมีคุณภาพ โดยมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ร่วมกับนักวิชาการรุ่นพี่ กรรมการผู้วิพากษ์

11. วิธีการประเมิน

การประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากตัวชี้วัดความสำเร็จ

- การนำเสนอผลงานวิชาการของหน่วยงานในโรงพยาบาลรöntgen มากกว่า ร้อยละ 60

12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....จินนา.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางจินนา รสเข้ม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางอัจฉรา จิตจง)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

13.การอนุมัติโครงการ โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระศักดิ์ ดำรงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(นายองคร รวงโกตี๋)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ /

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest


สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓ People excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)


สอดคล้องกับโครงการกระทรวง ๓๕ โครงการ แผนงานที่ ๘ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ ๑ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ.....นางจินนา รสเข้ม..... โทรศัพท์...๐๕๔-๕๕๗๑๑๕...โทรสาร...๐๕๔-๕๕๖๔๘๗..มือถือ...๐๘๕-๐๓๙๙๓๙๒..E-mail.. jinna๓๗๔๘@hotmail.com

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำเสนอผลงานวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์การพัฒนางานร่วมกัน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM. / กลุ่มฯ	
				๑	๒	๓	๔	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สง	กรม	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
๑	จัดประชุมนำเสนอ และพิจารณาผลงานวิชาการ	บุคลากร															จินนา รสเข้ม
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาทx๒ชุด x ๔๐คน	รพ.ร้องกวาง			๒๐๐๐										๒๐๐๐		
	ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนๆละ ๗๐ บาท				๒๘๐๐										๒๘๐๐		
	ค่าสมนาคุณกรรมการวิพากษ์ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๓ คน				๑๐๘๐๐										๑๐๘๐๐		
	ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ									๓๐๐๐					๓๐๐๐		
รวม				๐	๑๕๖๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๐๐๐	๐	๐	๐	๑๘๖๐๐	๐	


.....ผู้เสนอแผน
(นางอัจฉรา จิตจง)
ประธานทีมพัฒนาบุคลากร


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง


.....ผู้อนุมัติแผน
(.....)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(นายวงศกร (ข) ปันต๊ิบ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนการพัฒนาศูนย์กลางการโดยการศึกษาต่อเนื่องตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร็องกวางปีงบประมาณ 2564 - 2568

หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษา	ระยะเวลาศึกษา	ช่วงเวลาที่เข้ารับการศึกษา	หมายเหตุ
1.การควบคุมการติดเชื้อ	น.ส.ดวงเดือน กมลพิทักษ์กุล	2 สัปดาห์	ปีD4:D15งบประมาณ 2566	
2. วิทยาลัยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1 ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
3. การดูแลระยะท้ายแบบประคับประคองขั้นพื้นฐาน	นางสาวลี พึ่งราษฎร์	4 สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2564	เขต1
4.การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	
5.การพยาบาลเฉพาะการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566 - 2567	
6.การพยาบาลเฉพาะทางสาขา ER	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
7. อบรมเชิงปฏิบัติการ สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลด้าน Clinical Supervision	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	2 วัน	ปีงบประมาณ64,65,66 ปีงบประมาณ67,68	คณะพยาบาล มข.
8. การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล Focus charting	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER LR OPD	2 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะพยาบาล มข.
9.Advance cardiovascular life support	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER ไตเทียม	4 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะแพทย์ มข
10. การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	5 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	

11.งานอนามัยแม่และเด็ก	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	3 วัน	ปีงบประมาณ 2564 -2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
12.การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	5วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
13. เวชปฏิบัติกรพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตด้วย ด้วยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	6 เดือน	ปีงบประมาณ 2565 - 2567	
14.อบรมผู้บริหารระดับต้น	พยาบาลวิชาชีพ	1 เดือน	ปีงบประมาณ 2568	พระบรมราชชนก